

Première Partie

L'éthique et la déontologie Universitaires

Notions Essentielles

La communauté universitaire est tenue à partager la démarche morale et méthodologique qui conduit à reconnaître aux plans d'éthique et déontologique, les meilleurs comportements et les meilleures pratiques universitaires, mais aussi d'en combattre les dérives.

Domaines où s'exerce cette philosophie morale :

-Formations

Licences, Masters académique et professionnelle

-Recherche

Doctorats, Habilitation Universitaire

Définitions de ces Notions

Ethique : Ce que la mesure et le jugement qualifie de Bien

- Les différents critères de jugement
- Les appréciations à caractère flou sont rejetées

Déontologie : Origine du mot Grec « deon » signifie la théorie (doctrine) du devoir, et s'exprime par l'obligation de chaque profession.

Cela ouvre la possibilité d'interprétation de cette notion pour chaque profession. En outre il faut préciser le lien biunivoque entre les deux notions.

La Triangulaire Universitaire

Enseignant Chercheur – Etudiant Universitaire – Personnel Administratif

Ces trois maillons de la chaîne universitaire sont raccordés entre eux et forment une entité homogène coopérative et harmonieuse et cela grâce à la considération des espaces et des prérogatives de chacun ainsi qu'au respect des règles déontologiques.

C'est justement cette facette du bon déroulement de notre institution qui nous intéresse et qui est soutenue par la naissance de la charte d'Éthique et Déontologie Universitaires.

La Charte d'Éthique et Déontologie Universitaires

Ensemble de codes, de règles issues des fondements de valeurs ancrées de notre société et des normes universelles. En fait cette charte est un dispositif qui rassemble l'essentiel des éléments et des références qui guident au bon déroulement de la vie universitaire.

Pour cette raison une attention particulière sera portée au multiple développement des axes et orientations de la charte.

Piliers fondamentaux de la Charte

Intégrité et Honnêteté

Liberté Académique

Responsabilité et Compétence

Respect Mutuel

Après le développement des quatre principes on souligne l'importance des points suivants.

Exigences de Vérité Scientifique

Objectivité et d'esprit Critique

Équité

Respect des Franchises Universitaires

Il est à noter que des liens existent entre ces différents points

Droits et Devoirs

Enseignant Chercheur

Les membres de la communauté universitaire sont assujettis à respecter et accomplir mutuellement les droits et devoirs de chacun.

Droits

- Accès à la profession : Compétence / Qualification
- Enseigner à l'abri de toute ingérence
- Evaluation et Appréciations : Critères Académiques
- Cadre de travail idéal : se consacrer pleinement à ses tâches
- Bénéficiaire de formation et stages de perfectionnement

Devoirs

Faire preuve de **conscience** professionnelle

Se conformer aux **normes** de l'activité professionnelle

S'abstenir d'engager la responsabilité de l'établissement à des **fins personnelles**

Faire preuve de **disponibilité** et **omniprésence**

Etre à jour : innovations, actualisation des connaissances, des méthodes d'enseignement.

Combiner entre **enseignement** et **recherche** selon les normes universelles

loin de toute forme de propagande et d'**endoctrinement**

Respect des règles pédagogiques :

Achèvement des programmes – Transparence dans l'évaluation –

- Encadrement adéquat –

Fonder ses travaux sur une quête sincère du savoir : **attention au plagiat** accepter la **confrontation loyale** des points de vue différents

Confidentialité du contenu des délibérations et débats tenus au niveau des différentes instances,

Etudiant Universitaire

Droits

Evolue dans des conditions harmonieuses

Formation de qualité;

- évaluation juste, équitable et impartiale
- représentativité de ses pairs
- représentation au sein des organes de la structure
- créer des associations estudiantines à caractère scientifique, culturel ou sportif.

Devoirs

- Respect de l'enceinte universitaire

Cadre règlementaire en vigueur faire preuve de civisme

Résultats pédagogiques ne jamais frauder ou recourir au plagiat

Préserver les moyens matériels mis à sa disposition

Personnel Administratif

Droits

Conditions réunies d'exercice

- Respect, considération et équité

- Traitement objectif et impartial lors de l'évaluation et de promotion.
- Ne doit subir aucun harcèlement ni discrimination
- Bénéficiant des dispositifs de formation continue

Devoirs

Service de l'établissement

Mission principale :

- Accomplie dans le respect des valeurs fondamentales

Réunir les conditions optimales permettant :

- A l'enseignant-chercheur de s'acquitter au mieux de ses tâches
- A l'étudiant de réussir son parcours universitaire.

Les Trois Acteurs ont un Dénominateur Commun

Accomplir sa mission avec honorabilité

Servir la Science, la connaissance avec Conscience

Contribution dans l'instauration de tradition institutionnelle

Emancipation du savoir bénéfique pour toute la société