

2. Définitions :

Il existe de nombreuses définitions de l'ergonomie:

Définition adoptée par l'Association Internationale d'Ergonomie (IEA), 2000 :

« L'ergonomie (ou Human Factors) est la discipline scientifique qui vise la compréhension fondamentale des interactions entre les humains et les autres composantes d'un système, et la profession qui applique principes théoriques, données et méthodes en vue d'optimiser le bien-être des personnes et la performance globale des systèmes. »

Les praticiens de l'ergonomie, les ergonomes, contribuent à la planification, la conception et l'évaluation des tâches, des emplois, des produits, des organisations, des environnements et des systèmes en vue de les rendre compatibles avec les besoins, les capacités et les limites des personnes.

On trouve également la définition suivante :

"Ergonomie vient du grec ergon (travail) et nomos (loi, règles).

L'ergonomie peut donc être définie comme "**la science du travail**".

Elle comprend **différentes disciplines** (physiologie, psychologie, sociologie, médecine,...) qui s'associent pour accéder à une connaissance scientifique de l'homme au travail.

Cette connaissance a pour objet **l'adaptation du travail et de l'environnement de travail à l'homme.**

Pour adapter le travail à l'homme, il est nécessaire d'effectuer des aménagements concernant **les outils, les postes de travail, les systèmes homme-machine, l'environnement, l'organisation du travail et les intermédiaires techniques.**

Pour que l'adaptation du travail à l'homme soit la meilleure possible, il faut essayer de **prendre en compte tous les facteurs du travail** (physiologiques, psychologiques, sociaux) qu'ils soient objectifs ou subjectifs.

Kérouadec 1997: "Etude scientifique des conditions psycho-physiologiques et socio-économiques de travail des relations entre l'homme et la machine".

Goguelin 1998: "Etude quantitative et qualitative du travail pour en découvrir des lois adapter le travail à l'homme en améliorant les conditions de travail et la productivité".

Theureau: "Centrée sur l'analyse de l'activité : observer les comportements moteurs, perceptifs et langagiers regroupés en séquences permettant de décrire des "histoires" qui s'entremêlent dans l'activité complexe de travail".

Montmollin: "Analyser avec le maximum d'objectivité le travail humain afin d'en tirer des conclusions qui permettent d'améliorer la production et simultanément de diminuer la fatigue et les accidents".

Laville: "Discipline scientifique qui étudie le fonctionnement de l'homme en activité professionnelle: elle est une technologie qui rassemble et organise les connaissances de manière à les rendre utilisables pour la conception des moyens de travail".

A. Wisner: " L'ensemble des connaissances scientifiques relatives à l'homme en activité et nécessaires pour concevoir des outils, des machines et des dispositifs qui puissent être utilisés par le plus grand nombre, avec un maximum de confort, de sécurité et d'efficacité".

J.M. Christensen: "L'ergonomie est une branche de la science et de la technologie, incluant ce qui est connu et théorisé sur les caractéristiques comportementales et biologique de l'homme, qui peuvent être valablement appliquées aux spécifications, à la conception, à l'évaluation, au fonctionnement ainsi qu'à la maintenance des produits et des systèmes pour rendre leur utilisation sûre, efficace et satisfaisante par les individus, les groupes ou les organisations".